

РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

г. Тверь

13 октября 2015 года

Пролетарский районный суд г. Твери в составе:

председательствующего судьи Тарасовой И.Н.,

при секретаре Артюховой О.В.,

с участием истца

А.А.,

ее представителя адвоката адвокатского бюро «Рыбка Л.П. и партнеры» Ушакова Д.В.,

удостоверение № 722 , ордер №000492 от 17.09.2015 года,

представителя ответчика директора ООО «ТВЕРЬДОМСТРОЙ»

А.В.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску

А.

А. к ООО «ТВЕРЬДОМСТРОЙ» о взыскании задолженности по заработной плате ,

денежной компенсации за задержку выплаты, компенсации морального вреда,

у с т а н о в и л :

А.А. обратилась в суд с данным иском, в обоснование которого указала, что работает на предприятии с 02 декабря 2014 года в должности бухгалтера. За период с 01 мая 2015 года по 17 августа 2015 года истцу не выплачена заработная плата. Незаконными действиями работодателя истцу причинен моральный вред, который выразился в длительной бессоннице, стрессе, нервозности, переживаниям.

Просит взыскать с ответчика задолженность по заработной плате в размере 89262 рубля, денежную компенсацию за задержку заработной платы в размере 789,54 рублей и компенсацию морального вреда в размере 30000 руб.

Истец . А.А. в судебном заседании исковые требования поддержала в полном объеме по доводам, изложенным в исковом заявлении и просила их удовлетворить.

Представитель истца адвокат адвокатского бюро «Рыбка Л.П. и партнеры» Ушаков Д.В., удостоверение № 722 , ордер №000492 от 17.09.2015 года, в судебном заседании исковые требования поддержал в полном объеме по доводам, изложенным в исковом заявлении и просил их удовлетворить.

Представитель ответчика директор ООО «ТВЕРЬДОМСТРОЙ» А.В. пояснил, что сумма задолженности перед истцом за период с 01.05.2015 года по 17.08.2015 года составляет 18270 руб., исходя из установленного оклада.

Выслушав стороны, исследовав материалы дела, суд приходит к следующему.

Согласно статье 8 ГК РФ гражданские права и обязанности возникают, в том числе, из договоров и иных сделок, предусмотренных законом. Статьей 16 ТК РФ предусмотрено, что трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

Согласно статье 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с ч. 3 ст. 123 Конституции Российской Федерации и ст. 12 ГПК РФ правосудие по гражданским делам на основе состязательности сторон.

В соответствии со ст. 352 ТК РФ, каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

В силу ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии с требованиями ст.ст. 22, 136 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном объеме причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные трудовым договором и локальными правовыми актами, не реже чем каждые полмесяца.

В соответствии с п.5 ч.1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

На основании ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения.

Разрешая требования истца А.А. о взыскании с ответчика ООО «Тверьдомстрой» задолженности по заработной плате, суд исходит из следующего.

Согласно трудовому договору от 02.12.2014г. А.А. была принята на работу в ООО «Тверьдомстрой» на должность бухгалтера на основании ее заявления от 12.01.2015 года о приеме на работу с 12.01.2015 года.

Согласно приказу № 2 от 12.01.2015 года А.А. принята на работу с 12.01.2015 года с окладом 6000 рублей.

Доказательств, подтверждающих установление истцу иного размера заработной платы, суду не представлено.

Согласно заявлению от 17.08.2015 года А.А. просила ее уволить по собственному желанию с 18.08.2015 года.

Также суду представлены расчеты по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд РФ и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования от 31.03.2015 и от 21.07.2015, согласно которым А.А. с января 2015г. по июнь 2015 года была начислена заработная плата в размере 36000 рублей.

Согласно расчету задолженности ООО «Тверьдомстрой» перед истцом, размер невыплаченной заработной платы за период с мая по август 2015 года включительно составил 18270 руб. Оснований не доверять данному расчету у суда не имеется, поскольку он согласуется с вышеуказанными представленными суду документами.

Представленная истцом справка о размере задолженности в другом размере подписана самим истцом, сведения, указанные в ней, не соответствуют представленным суду документам, а потому суд не может принять ее во внимание. Также суд не может принять во внимание справку о заработной плате от 03.07.2015 года, содержащую сведения о выплате истцу заработной платы за май-июнь в размере 26100 руб., поскольку истец обратилась в суд с исковыми требованиями о взыскании заработной платы за указанный период.

Таким образом, суд полагает, что требования истца о взыскании заработной платы за май, июнь, июль, август 2015 года подлежат удовлетворению в размере 18270 руб. 00 коп. (за май – 5220 руб., + за июнь – 5220 руб., + за июль – 5220 руб., за август 2015 года – 2610 руб.), а ее требования в данной части подлежат частичному удовлетворению.

На основании ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки.

Истцом представлен расчет процентов за задержку работодателем выплат, суд не может с ним согласиться и считает необходимым взыскать с ответчика денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в размере 448 руб. 59 коп., исходя из расчета:

за май 2015 года - 5220 руб. x 125 дней задержки выплат (за период с 10.06.2015 по 13.10.2015г.) x 8,25 / 360 / 100 = 179,44 руб. ,

за июнь 2015 года – 5220 руб. x 95 дней задержки выплат (за период с 10.07.2015 по 13.10.2015г.) x 8,25 / 360 / 100 = 136,37 руб. ,

за июль 2015 года – 5220 руб. x 64 дней задержки выплат (за период с 10.07.2015 по 13.10.2015г.) x 8,25 / 360 / 100 = 91,87 руб.,

за август 2015 года – 2610 руб. х 57 дней задержки выплат х 8,25 / 360 / 100 = 40,91 руб. (с 17.08.2015 по 13.10.2015г.), а всего 448,59 рублей, удовлетворив требования истца в данной части частично.

Истцом заявлены требования о взыскании с ответчика в счет компенсации морального вреда 30000 руб. Разрешая данные требования, суд исходит из следующего.

В соответствии со статьей 237 Гражданского Кодекса Российской Федерации компенсация морального вреда возмещается в денежной форме в размере, определяемом по соглашению работника и работодателя, а в случае спора факт причинения работнику морального вреда и размер компенсации определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В силу статьи 151 Гражданского кодекса Российской Федерации, если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в других случаях, предусмотренных законом, суд может возложить на нарушителя обязанность денежной компенсации указанного вреда. Под моральным вредом понимаются нравственные или физические страдания, причиненные действиями (бездействием), посягающими на принадлежащие гражданину от рождения или в силу закона нематериальные блага (жизнь, здоровье, достоинство личности, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна и т. п.), или нарушающими его личные неимущественные права (право на пользование своим именем, право авторства и другие неимущественные права в соответствии с законами об охране прав на результаты интеллектуальной деятельности) либо нарушающими имущественные права гражданина (пункт 2 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 20.12.94 N 10 "Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда").

Учитывая нарушение ответчиком сроков выплаты заработной платы, нарушение права истца на своевременное получение заработной платы, исходя из требований разумности и справедливости, суд считает необходимым взыскать с ООО «Тверьдомстрой» в пользу

А.А. компенсацию морального вреда в размере 1000 рублей, удовлетворив её требования частично, в остальной части требований в данной части следует отказать.

В соответствии с п.1 ч.1 ст. 333.26 Налогового кодекса РФ в случае, если истец освобожден от уплаты государственной пошлины в соответствии с НК РФ, государственная пошлина уплачивается ответчиком (если он не освобожден от уплаты государственной пошлины) пропорционально размеру удовлетворенных судом исковых требований.

Таким образом, государственная пошлина, исходя из удовлетворенных судом исковых требований, в размере 1048 руб. 74 коп. подлежит взысканию с ответчика в доход муниципального городского округа город Тверь.

В силу ст. 211, 212 ГПК РФ решение суда в части взыскания заработной платы за три месяца в пользу истца подлежит немедленному исполнению.

Руководствуясь ст. 194-199 ГПК РФ, суд

Р Е Ш И Л :

Исковые требования А. А. к ООО «ТВЕРЬДОМСТРОЙ» о взыскании задолженности по заработной плате, денежной компенсации за задержку выплаты, компенсации морального вреда удовлетворить частично.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «ТВЕРЬДОМСТРОЙ» (ОГРН 1116952075943, ИНН/КПП 6952031187 / 695001001, дата постановки на учет 09.01.2014 года) в пользу А. А. задолженность по заработной плате в размере 18270 (восемнадцать тысяч двести семьдесят) рублей 00 копеек, а также денежную компенсацию за задержку выплат в размере 448 (четыреста сорок восемь) рублей 59 копеек, в счет компенсации морального вреда 1000 (одну тысячу) рублей 00 копеек, в остальной части иска отказать.

Взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «ТВЕРЬДОМСТРОЙ» (ОГРН , ИНН/КПП / , дата постановки на учет года)

пронумеровано и скреплено печатью
листок

подпись О.В. Артюхова

государственную пошлину в доход муниципального городского округа город Тверь в размере 1048 (одна тысяча сорок восемь) рублей 74 копейки.

Решение может быть обжаловано сторонами в апелляционном порядке в Тверской областной суд в течение месяца с момента его принятия в окончательной форме.

Судья

И.Н. Тарасова

Решение в окончательной форме принято 20.10.2015 года.

И.Н. Тарасова
Секретарь судебного заседания
О.В. Артюхова

Решение не вступило в законную силу.

Судья

Секретарь судебного заседания

Оригинал находится в деле № 2-2102/2015

И.Н. Тарасова

О.В. Артюхова